



Institutul Național de Statistică
Direcția Județeană de Statistică Sălaj
Nr.1090/27.02.2024



Raport privind monitorizarea implementării Planului de integritate al Direcției Județene de Statistică Sălaj, pentru anul 2023

În conformitate cu prevederile Programului de dezvoltare al sistemului de control intern managerial al Direcției Județene de Statistică Sălaj, pentru anul 2023, se realizează evaluarea anuală a implementării Planului de integritate. Raportul este destinat atât managementului, cât și structurii ierarhic superioare, fiind unul din principalele instrumente de monitorizare a activității de implementare a cadrului legislativ anticorupție.

Planul de integritate al Direcției Județene de Statistică Sălaj a fost aprobat prin decizie a directorului executiv al DJS nr. 31/30.06.2022. Acesta cuprinde, pentru domeniile identificate ca vulnerabile la riscurile de corupție, măsurile necesare a fi realizate în scopul excluderii, diminuării sau controlului riscurilor de corupție.

În Planul de integritate al Direcției Județene de Statistică Sălaj sunt prevăzute 4 obiective generale, 3 obiective specifice și 9 măsuri (acțiuni) din care 3 acțiuni a căror realizare se impune a fi continuă sau permanentă, o acțiune avea ca termen de realizare trimestrul I 2022 respectiv semestrul I 2022 și 4 acțiuni cu realizare anuală.

Detalii privind realizarea acțiunilor din Planul de integritate :

Obiectiv general 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional

- **Obiectiv specific 1.1. Implementarea măsurilor de integritate la nivel național**

Acțiunea(măsura 1.1). Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională.

Termen: trimestrul I 2022

Constatare: Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a fost semnată în data de 24.03.2022. Documentul menționat a fost distribuit salariaților din toate compartimentele DJS.

Concluzie: Acțiune realizată

Acțiunea(măsura 1.2). Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia.

Termen: semestrul I 2022

Constatare: planul de integritate a fost aprobat prin decizia directorului executiv al DJS NR.31/30.06.2022, iar ulterior aprobării a fost diseminat salariaților din toate compartimentele DJS.

Concluzie: Acțiune realizată

Acțiunea(măsura 1.3).Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute.

Termen: anual

Constatare:DJS Sălaj a menținut atitudinea orientată către respectarea rigorilor interne de integritate și către o atoevaluare continuă a gradului de implementare a mecanismelor interne anticorupție, așa cum sunt acestea descrise în SNA 2021-2025.Modul de implementare a planului de integritate în anul 2023 a fost analizat și nu este necesară actualizarea acestuia.

Concluzie: Acțiune realizată

Acțiunea(măsura 1.4).Identificarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG 599/2018.

Termen: anual

Constatare:*Registrul de riscuri de corupție cuprinde 16 riscuri SNA, pentru care s-au stabilit expunerile la risc, în funcție de probabilitatea și impactul riscului, astfel:*

- 13 riscuri cu expunere SM (probabilitate de apariție scăzută și impact mediu în cazul materializării);
- 3 riscuri cu expunere SR (probabilitate de apariție scăzută și impact ridicat în cazul materializării).

În anul 2023 nu au fost identificate riscuri de corupție conform HG nr.599/2018.

Concluzie: Acțiune realizată

Acțiunea(măsura 1.5).Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;

Termen: anual

Constatare:Luând în considerare definiția „incidentului de integritate” prezentă în HG nr. 583/2016 și HG nr.599/2018, precizăm faptul că la nivelul DJS Sălaj în cursul anului 2023 nu au fost semnalate incidente de integritate.

Concluzie: Acțiune realizată

Acțiunea(măsura 1.6).Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei.

Termen: permanent

Constatare: Documentele privind Sistemul Național Anticorupție 2021-2025 au fost transmise secretariatului tehnic al SNA și au fost postate pe situl DJS SĂLAJ.

Concluzie: Acțiune realizată

Obiectiv general 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor

Acțiunea(măsura 2.2). Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice.

Termen: permanent

Constatare:Pentru procesul de evaluare a personalului pentru anul 2023 a fost aprobată sub nr.881/12.02.2024 Nota privind demararea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale salariaților. Evaluarea performanțelor profesionale ale salariaților pentru activitatea desfășurată în anul 2023 se va realiza până la data de 31.03.2024, materializându-se în următoarele rapoarte:

-rapoarte de evaluare pentru funcționarii publici- 17

- rapoarte de evaluare pentru personalul contractual-2

Cele două dimensiuni relevante ale procesului de evaluare (obiectivele/sarcinile și criteriile de evaluare) vor fi corelate corespunzător situației de fapt și nivelului concret al realizărilor individuale în raport cu circumstanțele reale în care s-a desfășurat activitatea, iar notarea va ține cont în mod obiectiv de aceste aspecte.

Pe situl DJS Sălaj, în Monitorul Oficial și în presa locală a fost publicat anunțul privind concursul de recrutare personal pentru anul 2023.

Concluzie: Acțiune realizată

Obiectiv general 3: Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției.

• **Obiectiv specific nr.3.3. Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale.**

Acțiunea(măsura 3.3) . Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1 - etica, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente.

Termen: anual

Constatare: Au fost comunicate personalului din cadrul DJS principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică precum și atribuțiile consilierului de etică. Consilierul de etică urmărește respectarea standardelor etice și de conduită la nivelul tuturor angajaților, intervenind atunci când este cazul. De asemenea, s-a realizat completarea declarațiilor de avere și de interese de către toți factorii vizati în conformitate cu prevederile legale.

Concluzie: Acțiune realizată

Obiectiv general 4: Consolidarea integrității în domeniul de activitate prioritare.

• **Obiectiv specific 4.4 Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice.**

Acțiunea(măsura 4.3) Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, cât și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere.

Termen: permanent

Constatare: Au fost menținuți în cadrul DJS Salaj salariații care în anii anteriori au participat la cursul de formare profesională” Achiziții publice”

Concluzie: Acțiune realizată.

Întocmit,

Coordonatorul implementării planului de integritate

Sabău Marieta Luminița

